

# CRITÈRES

Vous saurez que le chef médiocre est « *obéi sans enthousiasme* » et qu'il est de niveau insuffisant lorsqu'il « *s'impose avec difficulté* ». Il est médiocre aussi lorsqu'il « *est réticent à accepter des responsabilités* », ou bien lorsqu'il « *se replie derrière les textes de ses supérieurs* » ou lorsqu'il « *attend d'eux, avant d'agir, leur assentiment* ». Il est insuffisant aussi quand il « *s'attache aux formules acquises* », lorsqu'il « *manque de bon sens et d'objectivité* ». Il n'a qu'une idée très médiocre du facteur humain lorsqu'il « *s'intéresse à ses subordonnés dans les limites de ses obligations* ». Comment le qualifier, alors, lorsqu'il est « *indifférent à leur égard* »? Naturellement, il est aussi très insuffisant lorsqu'il « *coopère avec réticence et n'a pas l'esprit d'équipe* »... Dans ces cas-là, ou bien on le dégrade, ou bien on le place à un poste supérieur, où il sera moins dangereux pour la défense nationale. Car les critères dont nous avons parlé sont ceux qui permettent de noter les Officiers « *servant sous les ordres d'un chef de service civil* ».

C'est même le modèle 322/01 C, qui doit être joint à la feuille de note E bis (322/01 A ou 322/01 B), qui sert de référence.

Nous n'avons pas de tels modèles dans l'Education nationale : la subtilité universitaire permet, Dieu merci, d'autres classements.

Jean DUBROCA

## CHANTIER GERBE ADOLESCENTS

Michel VIBERT a besoin de 10 à 12 travailleurs pour former l'équipe fixe du chantier *GERBE*.

Ce groupe mettra en forme l'ensemble du travail depuis le choix des textes jusqu'à la maquette proposée.

Envoyez d'urgence vos noms et adresses pour l'établissement des circuits à Michel Vibert, C.E.G. de Douvres la Délivrande - 14 - Merci

Dernier numéro paru : GLANES.